

平成 23 年 1 月 1 日

一般事業主行動計画

株式会社巴コーポレーション

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 23 年 1 月 1 日～平成 27 年 12 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内に、新たな始業・終業時刻の繰上げ又は繰り下げの制度を導入し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成 23 年 1 月より制度検討開始
- 平成 23 年 12 月までに小学生を養育する従業員を対象に、新たな時差出勤制度を策定し、実施する。

目標 2：計画期間内に育児等退職者についての再雇用特別措置の制度を策定し、退職者情報として新たに管理する。

<対策>

- 平成 23 年 10 月より制度検討開始
- 平成 24 年 3 月末日までに退職者情報管理の方法を策定し、情報管理を開始する。
- 平成 24 年 4 月より、潜在ニーズを調査する。
- 平成 26 年 3 月末日までに新制度を策定する。

目標 3：計画期間内に年次有給休暇の取得推進のための新たな取組を実施する。

<対策>

- 平成 23 年 10 月より現行制度の見直し検討開始
- 平成 24 年 5 月より制度見直し後の有給休暇取得推進制度を実施する。
- 平成 26 年 3 月まで有給休暇取得率を集計する。
- 平成 26 年 4 月から新たな制度を検討する。